

מחזקים את העורף

**בני/ות זוג משרתי המילואים, להלן מספר דרכים
בהן תוכלו לממש את זכויותיכם:**

קרן להוקרה, סיוע ותגמול למשרתי המילואים:

- משרת מילואים בעל משפחה אשר נקלע לקשיים כלכליים שנובעים מהתייצבות לקריאה צו 8 "חרבות ברזל", יוכל לפנות ל"קרן להוקרה, סיוע ותגמול למשרתי המילואים".
- מסלולי הסיוע:
 - בעלי מקצוע** - החזר חד פעמי על בעלי מקצוע בתקלות בית שוטפות בגובה עד 500 ₪ למשק בית.
 - אובדן הכנסה** - במידה ובן/ת זוג/תך נפגע באובדן הכנסה כתוצאה משירות המילואים בצו 8 "חרבות ברזל", יש להציג תלושי שכר שלושה חודשים אחורה וכל מסמך המעיד על קשיים כלכליים אשר נבעו ו/או החמירו כתוצאה מהתייצבות לשירות המילואים בצו 8 "חרבות ברזל".
 - הקריטריונים לבחינת הבקשות לסיוע במסגרת סעיף זה יכללו, בין היתר, בני או בנות זוג של משרתי מילואים שהכנסתם נפגעה כתוצאה משירות המילואים של בן/בת זוגם ושלהם לפחות ילד אחד עד גיל 14 או ילד בעל צרכים מיוחדים כהגדרתו בחוק חינוך מיוחד התשמ"ח-1988, וכן בני ובנות זוג לשעבר השותפים לגידול הילדים עם משרת המילואים.
 - פיצוי מקסימלי עד 10,000 ₪.
 - בני זוג במאמץ המלחמתי** - ככל ושני בני הזוג משרתים במילואים או בכוחות הביטחון או בריתוק משקי, ניתן יהיה לתבוע פיצוי גם על אובדן ההכנסה של קרוב משפחה אחר, כולל בני/ות זוג לשעבר. וזאת במידה ולבני הזוג לפחות ילד אחד עד גיל 14 או ילד בעל צרכים מיוחדים כהגדרתו בחוק חינוך מיוחד. או במקרה של הורים יחידניים שיש להם לפחות ילד אחד עד גיל 14 או בעל צרכים מיוחדים. פיצוי מקסימלי עד 10,000 ₪.
 - פניה לקרן הינה באופן מקוון בלבד.
 - לינק להגשת הטפסים והאישורים מצורף בהודעה האישית ובאתר המילואים.

איסור פיטורים:

- מעסיק לא יוכל לפטר עובד במקרים הבאים:**
 - מעסיק לא יוכל לפטר עובד בשל היעדרותו מהעבודה או אי-ביצוע העבודה, מחמת הוראה שניתנה בשעת התקפה, או הוראה שניתנה בעת מצב מיוחד בעורף (לפי סעיף 2 בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006), אשר בשלה נמנע מן העובד להתייצב לעבודתו או לבצעה, לפי הענין, ולענין אדם עם מוגבלות – לרבות בשל מוגבלותו.
- מעסיק לא יוכל לפטר עובד בשל היעדרותו מהעבודה לצורך השגחה על ילדו, הנמצא עמו, עקב סגירת מוסד החינוך בשעת התקפה או בעת מצב מיוחד בעורף (שעליה נמסרה הודעה לעובד על ידי הרשות המקומית/מוסד החינוך/השר האחראי שניתנה בשעת התקפה, דבר זה תקף במקרה שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד או שהעובד הוא ההורה העצמאי של הילד.**

רציפות בעבודה:

- היעדרות עובד מהעבודה לא תיראה כהפסקה ברציפות עבודתו ולא תפגע בזכויות התלויות בוותק של העובד אצל מעסיקו.

חובת תשלום שכר:

- עובד שנעדר מהעבודה או לא ביצע את העבודה, בימים שבהם היה מקום עבודתו או מקום מגוריו באזור הכרזה, המעסיק ישלם במועד לתשלום שכר העבודה שנקבע בהסכם בדבר תשלום השכר (לפי סעיף 18ב. (א) בחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006) (שכר בעד תקופת ההיעדרות או אי-ביצוע העבודה).

שעת היעדרות לעובד/ת בגין

שירות מילואים של בן/בת הזוג:

- עובדות ועובדים שבני/בנות זוגם נמצאים בשירות מילואים זכאים להיעדר מהעבודה במשך שעה אחת ביום (מהיום הראשון לשירות המילואים), בהתאם לתנאים שיפורטו בהמשך.
- העובדים זכאים לתשלום שכר עבור שעת ההיעדרות, אין להוריד אותה ממכסת ימי המחלה או מימי החופשה שלהם והיא ניתנת בנוסף להפסקות שהעובדים זכאים להן.

מי זכאי?

עובדות ועובדים שעונים על כל התנאים הבאים:

- בני/בנות זוגם נמצאים בשירות מילואים לפחות 5 ימים רצופים.
- העובדים מועסקים במשרה מלאה כנהוג במקום עבודתם (מאפריל 2018 משרה מלאה היא 42 שעות שבועיות או 182 שעות חודשיות ובענפים מסוימים אף פחות מכך).
- הורים לילד/ה מתחת לגיל 13.
- העובדים לא נעדרים שעה מהעבודה במסגרת זכאות אחרת להיעדרות מהעבודה כהורים.

*עובדים המממשים את זכאותם לשעת הורות, או זכאות אחרת לקיצור שעות העבודה בגלל ההורות, לא זכאים להיעדר שעה נוספת בגלל שירות המילואים של בני זוגם.

אם ינצלנו פחות משעה ביום, יהיו זכאים להיעדר מהעבודה גם בגלל שירות המילואים של בני זוגם בתנאי שלא ייעדרו בסך הכל למעלה משעה ביום.



לשאלות נוספות, ניתן לפנות למוקד המילואים
בטלפון-1111 שלוחה 4